



**fundación
confemetal**

La formación con nuestro acento

Formación Dual

¿Necesitas **incorporar personal** a tu empresa?
¿Quieres hacerlo con las **mejores ventajas**?

FORMACIÓN DUAL

VINCULADA AL CONTRATO DE FORMACIÓN

Solicita ya información

 **91 782 36 30**

 www.fundacionconfemetal.es

Email: información@fundacionconfemetal.es





**fundación
confemetal**

La formación con nuestro acento

Formación Dual

Requisitos de los aprendices



Edad

Mayores de 16 años y **menores de 30 años** (certificados de Nivel 1 y 2).

Situación laboral

Trabajadores **desempleados**, inscritos como demandantes de empleo.

Cualificación previa

Sin cualificación relacionada con el contrato a realizar.

Nivel de los certificados

- **Nivel 1:** sin titulación.
- **Nivel 2:** Titulados en ESO. Superada Prueba de acceso a CFGM, o titulaciones equivalentes (NO válido Garantía Social)
- **Nivel 3:** Titulados en Bachillerato LOE o LOGSE. COU. F.P. II o CFGS de cualquier especialidad. Superada Prueba de acceso a CFGM, o titulaciones equivalentes



**fundación
confemetal**

La formación con nuestro acento

Formación Dual

Alternancia trabajo-estudio



Trabajo

Estudio

Duración mínima 3 meses y máxima 2 años, a jornada completa o parcial

Trabajo **relacionado** los contenidos de aprendizaje

Tiempo. Primer año $\leq 65\%$. Segundo año $\leq 85\%$.

No horas **extraordinarias**, salvo por causas de fuerza mayor

Trabajo **nocturno y a turnos**, si formación no posible en otros periodos

Salario proporcional al tiempo de trabajo efectivo (*modificable x convenio*)

Protección **seguridad social**

Estudios oficiales (Certificados y/o especialidades), **afines al trabajo**

Tiempo. Primer año $\geq 35\%$. Segundo año $\geq 15\%$ (*modificable x convenio*).

Formación fuera del puesto de trabajo y **dentro de la jornada** laboral

En **cualquier momento**, acumulada o a lo largo de año

Requiere **comunicación previa** al Servicio Público de Empleo

Bonificación en boletines SS



**fundación
confemetal**

La formación con nuestro acento

Formación Dual Incentivos



Reducciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social

Bonificación de 119 €/mes sobre una cuota fija de 180,54 € de seguros sociales

En 2024, la empresa paga **61,54 €** por cada trabajador/a al mes

Requisitos para que se den las reducciones:

Del aprendiz :

- **Desempleado** e inscrito en la oficina de empleo.
- **No haber estado vinculado a la empresa en los 2 años anteriores** con un contrato **indefinido** o en los últimos **6 meses** con un contrato **temporal**.
- **No haber estado contratado de forma indefinida** por cualquier empresa en los tres **3 meses anteriores** a la firma de esta modalidad de contratación.

De la empresa:

- Al corriente en las **obligaciones tributarias** y de la **Seguridad Social**.
- Inscripción y registro **Plan de Igualdad** en empresas obligadas (L.O. 3/2007)



**fundación
confemetal**

La formación con nuestro acento

Formación Dual Incentivos



Incentivos a la finalización

Si al finalizar se transforma a indefinido, reducción en la cuota empresarial a la Seguridad Social durante **3 años**:

	Hombres	Mujeres
Cada mes	128,00 €	147,00 €
Cada año	1.536,00 €	1.764,00 €
Tres años	4.608,00 €	5.292,00 €



Bonificación del coste de la formación

- Bonificación mensual, en las cuotas empresariales de la Seguridad Social.
- Hasta un máximo del **35%** de la jornada laboral el **primer año** y del **15%** de la jornada el **segundo año**.

Bonificación del coste asociado a la actividad de tutorías laborales

- Empresas **≥ 5 trabajadores**: 1,5 euros por cada alumno y hora de tutoría, hasta un máximo de 40 horas por mes y alumno.
- Empresas **<5 trabajadores**, hasta 2 euros por alumno y hora de tutoría, con un máximo de 40 horas por mes y alumno.





**fundación
confemetal**

La formación con nuestro acento

Formación Dual Ventajas



Todos ganan

Empresa

- 1 **Formación adaptada** a los puestos que necesita
- 2 **Sin limitación** en el número de contratos formativos
- 3 **Aprendices cualificados, fieles y motivados**
- 4 **Mejora la productividad y la competitividad**
- 5 **Incentivos** durante el contrato y a su finalización

Aprendiz

- 1 **Estudios oficiales de forma gratuita**
- 2 **Conocimiento temprano** del entorno **socio-laboral**
- 3 **Adquisición competencias** mediante **práctica profesional**
- 4 **Remuneración** por su esfuerzo y dedicación
- 5 **En definitiva, aumenta la empleabilidad**