

ÍNDICE

| | |
|---------------------------|----|
| Introducción | 15 |
|---------------------------|----|

PARTE I. CONTRATACIÓN Y RELACIÓN LABORAL

| | |
|---|----|
| Capítulo 1. LA RELACIÓN LABORAL | 19 |
| 1.1. Concepto | 21 |
| 1.2. Derechos y deberes del trabajador | 23 |
| 1.3. Derechos y deberes del empresario | 24 |
| 1.4. El tiempo de trabajo | 24 |
| 1.4.1. La jornada laboral | 25 |
| 1.4.2. Registro de jornada | 26 |
| 1.4.3. Descanso diario y semanal | 26 |
| 1.4.4. Trabajo nocturno | 27 |
| 1.4.5. Trabajo a turnos | 28 |
| 1.4.6. Adaptación de jornada | 29 |
| 1.4.7. Ausencia o reducción de jornada por cuidado de lactante | 30 |
| 1.4.8. Ausencia y reducción de jornada por nacimiento prematuro u hospitalización de recién nacido | 31 |
| 1.4.9. Reducciones de jornada por cuidado de familiares | 31 |
| 1.4.10. Plan MECUIDA | 32 |
| 1.4.11. Licencias retribuidas | 34 |
| 1.4.12. Vacaciones anuales | 34 |
| 1.4.13. Fiestas laborales | 35 |

Capítulo 2.

| | |
|---|-----------|
| EL CONTRATO DE TRABAJO Y SUS MODALIDADES | 37 |
| 2.1. Las partes en el contrato de trabajo | 39 |
| 2.2. La forma del contrato de trabajo | 39 |
| 2.3. Duración del contrato de trabajo | 40 |
| 2.3.1. El período de prueba | 40 |
| 2.4. El contrato indefinido | 41 |
| 2.4.1. De personas con discapacidad | 43 |
| 2.4.2. De personas desempleadas de larga duración | 45 |
| 2.4.3. Para trabajadores en situación de exclusión social | 45 |
| 2.4.4. Para víctimas de violencia de género, violencia doméstica, terrorismo o trata de seres humanos .. | 47 |
| 2.4.5. De familiar de trabajador autónomo | 49 |
| 2.4.6. Para trabajadores mayores de 52 años beneficiarios de subsidio de desempleo | 49 |
| 2.4.7. Trabajo en grupo | 50 |
| 2.4.8. Fijo discontinuo | 50 |
| 2.5. Contrato temporal | 52 |
| 2.5.1. Por circunstancias de la producción | 52 |
| 2.5.2. De sustitución de persona trabajadora | 54 |
| 2.5.3. De sustitución para sustituir a trabajadores en formación por beneficiarios de desempleo | 55 |
| 2.5.4. De sustitución para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia o suspensión por paternidad | 56 |
| 2.5.5. De sustitución para sustituir bajas por IT de personas con discapacidad | 56 |

| | | |
|---------|---|----|
| 2.5.6. | De sustitución para sustituir a víctimas de violencia de género | 56 |
| 2.5.7. | Para trabajadores en situación de exclusión social | 57 |
| 2.5.8. | Para trabajadores víctimas de violencia de género, de violencia doméstica, de terrorismo o de trata | 59 |
| 2.5.9. | Para trabajadores mayores de 52 años beneficiarios de subsidio de desempleo | 60 |
| 2.5.10. | De situación de jubilación parcial | 61 |
| 2.5.11. | De relevo | 61 |
| 2.5.12. | De personas con discapacidad | 62 |
| 2.5.13. | De trabajo en grupo | 63 |
| 2.6. | Contrato de formación en alternancia | 64 |
| 2.6.1. | Ordinario | 65 |
| 2.6.2. | De personas con discapacidad | 71 |
| 2.7. | Contrato formativo para la obtención de práctica personal | 72 |
| 2.7.1. | Ordinario | 72 |
| 2.7.2. | De personas con discapacidad | 75 |

Capítulo 3.

MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

137

| | | |
|--------|--|-----|
| 3.1. | Modificaciones en el contrato de trabajo | 139 |
| 3.1.1. | Movilidad funcional | 139 |
| 3.1.2. | Movilidad geográfica | 140 |
| 3.1.3. | Modificación sustancial de las condiciones de trabajo | 142 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 3.1.4. | Reducción de jornada | 143 |
| 3.1.5. | Reducción de jornada por fuerza mayor | 144 |
| 3.2. | Suspensión del contrato de trabajo | 146 |
| 3.2.1. | Suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción | 147 |
| 3.2.2. | Suspensión de contrato por fuerza mayor | 149 |
| 3.3. | Extinción del contrato de trabajo | 150 |
| 3.3.1. | Por mutuo acuerdo de las partes | 150 |
| 3.3.2. | Causas consignadas válidamente en el contrato | 150 |
| 3.3.3. | Expiración del tiempo convenido | 150 |
| 3.3.4. | Extinción del empresario | 151 |
| 3.3.5. | Dimisión del trabajador | 151 |
| 3.3.6. | Muerte, incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del trabajador | 152 |
| 3.3.7. | Jubilación del trabajador | 152 |
| 3.3.8. | Fuerza mayor | 152 |
| 3.3.9. | Voluntad del trabajador por causa justificada | 153 |
| 3.3.10. | Violencia de género | 153 |
| 3.3.11. | Despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción | 153 |
| 3.3.12. | Extinción por causas objetivas legalmente procedentes | 156 |
| 3.3.13. | Despido disciplinario | 157 |

PARTE II. NÓMINAS Y SALARIO

| | |
|--|-----|
| Capítulo 4. | |
| EL SALARIO | 163 |
| 4.1. Concepto y naturaleza del salario | 165 |
| 4.2. Estructural del salario | 166 |
| 4.2.1. El salario base | 166 |
| 4.2.2. Los complementos salariales | 167 |
| 4.2.3. Las pagas extraordinarias | 169 |
| 4.3. Absorción y compensación | 169 |
| 4.4. Los devengos extrasalariales | 170 |
| 4.5. El recibo de salario | 170 |
| 4.6. Deducciones del salario | 172 |
| 4.6.1. Cotización a la Seguridad Social | 172 |
| 4.6.2. Retenciones a cuenta del IRPF | 172 |
| 4.7. Pago del salario | 181 |
| 4.8. Garantías del salario | 181 |
| 4.8.1. Salario mínimo interprofesional | 181 |
| 4.8.2. Garantías frente a acreedores del trabajador | 182 |
| 4.8.3. Garantías frente a los demás acreedores del empresario | 183 |
| 4.8.4. El Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) | 183 |

| | |
|--|-----|
| Capítulo 5. | |
| CÓMO CALCULAR Y CUMPLIMENTAR UNA NÓMINA | 187 |
| 5.1. Encabezamiento | 189 |
| 5.2. Percepciones salariales | 190 |
| 5.3. Percepciones no salariales | 190 |
| 5.4. Deducciones | 191 |
| 5.5. Bases | 191 |
| 5.6. Fechas y firmas | 192 |
| Ejercicios prácticos de nóminas resueltos | 194 |

**PARTE III.
SEGURIDAD SOCIAL**

| | |
|--|-----|
| Capítulo 6. | |
| AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL | 201 |
| 6.1. El sistema de seguridad social | 203 |
| 6.2. El régimen general de la seguridad social | 204 |
| 6.3. La inscripción de empresas | 206 |
| 6.4. La afiliación de los trabajadores | 207 |
| 6.5. Altas, variación de datos y bajas de los trabajadores | 207 |
| Capítulo 7. | |
| COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL | 219 |
| 7.1. Obligación de cotizar | 219 |
| 7.2. Elementos de la cotización | 219 |
| 7.3. Base de cotización | 219 |
| 7.3.1. Valoración de las retribuciones en especie | 222 |
| 7.3.2. Conceptos no computables | 223 |
| 7.3.3. Límites de bases y topes de cotización | 224 |

| | |
|---|-----|
| 7.4. Tipos de cotización | 226 |
| 7.5. Supuestos especiales de cotización | 228 |
| 7.5.1. Horas extraordinarias | 228 |
| 7.5.2. IT, riesgo durante el embarazo y lactancia natural y nacimiento | 229 |
| 7.5.3. Pluriempleo y pluriactividad | 230 |
| 7.5.4. Contrato a tiempo parcial | 231 |
| 7.5.5. Jubilación parcial y contrato de relevo | 233 |
| 7.5.6. Contrato para la formación | 233 |
| 7.6. Recuadación | 233 |
| Ejercicios prácticos de cotización resueltos | 236 |

Capítulo 8.

| | |
|--|------------|
| PRINCIPALES PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 239 |
| 8.1. Incapacidad temporal | 239 |
| 8.1.1. Beneficiarios | 239 |
| 8.1.2. Base reguladora | 239 |
| 8.1.3. Cuantía | 240 |
| 8.1.4. Responsables de la prestación | 240 |
| 8.1.5. Pago delegado | 240 |
| 8.1.6. Pago directo | 241 |
| 8.1.7. Duración de la prestación | 241 |
| 8.1.8. Extinción | 241 |
| 8.1.9. Gestión | 244 |
| 8.2. Riesgo durante el embarazo | 245 |
| 8.2.1. Beneficiarias | 245 |
| 8.2.2. Base reguladora | 245 |

| | | |
|--------|--|-----|
| 8.2.3. | Cuantía | 245 |
| 8.2.4. | Gestión y pago | 245 |
| 8.3. | Riesgo durante la lactancia natural | 246 |
| 8.3.1. | Beneficiarias | 246 |
| 8.3.2. | Base reguladora | 246 |
| 8.3.3. | Cuantía | 246 |
| 8.3.4. | Gestión y pago | 246 |
| 8.4. | Nacimiento y cuidado del menor | 247 |
| 8.4.1. | Beneficiarios | 247 |
| 8.4.2. | Base reguladora | 247 |
| 8.4.3. | Cuantía | 247 |
| 8.4.4. | Duración | 248 |
| 8.4.5. | Gestión y pago | 248 |
| 8.5. | Presación por cuido de menor con enfermedad grave | 248 |
| 8.5.1. | Beneficiarias | 249 |
| 8.5.2. | Base reguladora | 249 |
| 8.5.3. | Cuantía | 249 |
| 8.5.4. | Gestión y pago | 249 |
| 8.6. | Incapacidad permanente parcial | 250 |
| 8.6.1. | Beneficiarios | 250 |
| 8.6.2. | Base reguladora | 251 |
| 8.6.3. | Cuantía | 251 |
| 8.6.4. | Gestión y pago | 251 |
| 8.7. | Incapacidad permanente total | 252 |
| 8.7.1. | Beneficiarios | 252 |

| | |
|--|-----|
| 8.7.2. Base reguladora | 252 |
| 8.7.3. Cuantía | 254 |
| 8.7.4. Gestión y pago..... | 254 |
| 8.7.5. Incompatibilidad | 255 |
| 8.8. Incapacidad permanente absoluta | 255 |
| 8.8.1. Beneficiarios | 255 |
| 8.8.2. Base reguladora | 256 |
| 8.8.3. Cuantía | 256 |
| 8.8.4. Incompatibilidad | 256 |
| 8.8.5. Gestión y pago | 256 |
| 8.9. Gran invalidez | 257 |
| 8.9.1. Beneficiarios | 257 |
| 8.9.2. Base reguladora | 257 |
| 8.9.3. Cuantía | 257 |
| 8.9.4. Incompatibilidad | 258 |
| 8.9.5. Gestión y pago | 258 |
| 8.10. Lesiones permanentes no invalidantes | 258 |
| 8.10.1. Beneficiarios | 258 |
| 8.10.2. Cuantía | 259 |
| 8.11. Jubilación | 259 |
| 8.11.1. Beneficiarios | 260 |
| 8.11.2. Base reguladora | 260 |
| 8.11.3. Cuantía | 261 |
| 8.11.4. Gestión y pago | 261 |

| | |
|---|-----|
| 8.12. Protección por muerte y supervivencia | 261 |
| 8.12.1. Auxilio de defunción | 261 |
| 8.12.2. Pensión de viudedad | 262 |
| 8.12.3. Pensión de orfandad | 264 |
| 8.13. Prestación por desempleo | 266 |
| 8.13.1. Beneficiarios | 266 |
| 8.13.2. Base reguladora | 267 |
| 8.13.3. Cuantía | 267 |
| 8.13.4. Duración | 267 |
| 8.13.5. Gestión y pago | 268 |
| 8.14. Subsidio por desempleo | 269 |