

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	11
CAPÍTULO 1	
LA INCAPACIDAD TEMPORAL: CONTENIDO Y GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN	17
1.1. Concepto	19
1.2. Situaciones protegidas	19
1.3. Beneficiarios	20
1.3.1. Afiliación, alta o situación asimilada	20
1.3.2. Período de cotización	20
1.4. Contenido de la prestación	21
1.4.1. Base reguladora	22
1.4.2. Porcentaje del subsidio	23
1.4.3. Nacimiento del derecho y cuantía de la prestación	23
1.4.4. Pago del subsidio	24
1.4.5. Duración de la prestación	26
1.4.6. Extinción, pérdida o suspensión de la prestación	28
1.4.7. La prestación de IT y el desempleo	29
1.4.7.1. Extinción del contrato durante la situación de incapacidad temporal	29
1.4.7.2. Situación de incapacidad temporal durante la prestación por desempleo ...	30
1.5. Gestión de la prestación	31
1.5.1. Tramitación de los partes médicos	32

1.5.2.	Procedimiento de disconformidad e impugnación de las altas médicas	35
1.5.2.1.	Disconformidad con el alta médica expedida por la entidad gestora (INSS), a partir de los 365 días	36
1.5.2.2.	Revisión de las altas médicas expedidas por las Mutuas de AT y EP o la empresa colaboradora	36
1.5.3.	Control de la incapacidad temporal	38
1.6.	Cuestiones de orden práctico	39

CAPÍTULO 2

PROBLEMÁTICA JURÍDICO-LABORAL EN LAS BAJAS POR INCAPACIDAD TEMPORAL

		45
2.1.	Incapacidad temporal y período de prueba	47
2.1.1.	Pacto de interrupción del período de prueba durante la IT	48
2.1.2.	Decisión empresarial de extinción por no superación del período de prueba durante la IT ..	49
2.2.	El complemento de empresa en la IT	52
2.3.	Incapacidad temporal y vacaciones	53
2.3.1.	IT sobrevenida tras fijarse fecha de disfrute de vacaciones	54
2.3.2.	IT surgida durante el disfrute de las vacaciones ..	58
2.4.	Obligaciones del trabajador durante la IT	58
2.5.	Extinción del contrato durante la IT	60

2.5.1. Fin de contrato temporal	61
2.5.2. Extinción por causas objetivas	64
2.5.3. Despido disciplinario	65
2.5.4. ¿Nulidad o improcedencia?	67

CAPÍTULO 3

LA INVESTIGACIÓN DE BAJAS POR INCAPACIDAD TEMPORAL FRAUDULENTAS

79

3.1. A vista de pájaro: una introducción	81
3.2. El absentismo como forma de fraude	82
3.3. Las facultades de control de la empresa	83
3.3.1. La jurisprudencia de nuestros tribunales	85
3.3.2. La doctrina del Tribunal Constitucional	87
3.3.3. Protección de datos	88
3.4. ¿Qué puede aportar la investigación privada en la lucha contra el absentismo fraudulento?	89
3.4.1. Información	89
3.4.1.1. Trabajar durante la situación de IT	90
3.4.1.2. Actividades contraindicadas o aptitud para el trabajo	91
3.4.2. Pruebas	93
3.5. El resultado de la lucha contra el absentismo fraudulento	95
3.6. Organizar un sistema eficaz de lucha contra el absentismo fraudulento	97

CAPÍTULO 4	
PROBLEMÁTICA ESPECÍFICA DE LAS BAJAS POR MOTIVOS PSIQUIÁTRICOS	99
4.1. Introducción	101
4.2. Diagnósticos y síntomas	104
4.3. Causas de estrés en el trabajo	112
4.3.1. Prevención de problemas: formación y habilidades para los trabajadores	122
4.4. Otras medidas de prevención de riesgos psicosociales ...	127
4.4.1. Detección precoz de síntomas. Intervenciones adecuadas	128
4.4.2. Situación de baja laboral: análisis de la situación y actuación empresarial	131
4.4.3. Sospecha de fraude: recursos médicos, psicológicos y legales para la empresa	133
 CAPÍTULO 5	
MEDIDAS PARA DISMINUIR LAS BAJAS POR IT	139
5.1. Interés de las empresas en evitar o reducir las situaciones de incapacidad temporal	141
5.1.1. La protección de la salud de los trabajadores	141
5.1.2. La productividad	142
5.1.3. Los resultados económicos	144
5.1.3.1. El subsidio de incapacidad temporal	144
5.1.3.2. Las cotizaciones sociales	144
5.1.3.3. El complemento voluntario	144
5.1.3.4. La demora en el período de vacaciones	145

5.1.3.5.	Los costes de sustitución	145
5.1.3.6.	La pérdida de incentivos económicos ..	145
5.1.3.7.	Los costes de oportunidad	146
5.1.4.	La responsabilidad por el incumplimiento de las obligaciones del empresario	146
5.1.4.1.	La responsabilidad económica de las prestaciones de Seguridad Social	147
5.1.4.2.	Recargos sobre las prestaciones de Seguridad Social	147
5.1.4.3.	Sanciones e indemnizaciones	147
5.2.	Medidas para la reducción de la siniestralidad laboral	148
5.2.1.	La prevención de riesgos laborales	148
5.2.1.1.	Actuaciones del empresario en materia de prevención de riesgos laborales	149
5.2.1.2.	La organización de recursos para las actividades preventivas	153
5.2.1.3.	Participación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales	156
5.2.2.	Medidas para reducir la incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales, una vez producido el accidente de trabajo o la enfermedad profesional	156
5.2.2.1.	La baja médica para el trabajo habitual	157
5.2.2.2.	Tratamiento integral de las contingencias profesionales	159
5.3.	Medidas para la reducción de las ausencias y bajas por enfermedad común	160

5.3.1.	Medidas que pueden adoptar directamente las empresas	163
5.3.1.1.	Mejora del clima laboral y de incentivo de la productividad	163
5.3.1.2.	La exigencia de la justificación documental formal de la incapacidad temporal	164
5.3.1.3.	Verificación por la empresa del estado de la enfermedad	164
5.3.1.4.	Solicitud de actuación a la Inspección de Servicios Sanitarios	165
5.3.1.5.	El registro por los empresarios de las situaciones de baja médica de los trabajadores	165
5.3.1.6.	La utilización de los servicios de detectives privados	166
5.3.1.7.	El despido del trabajador en situación de incapacidad temporal	166
5.3.2.	Medidas de coordinación y colaboración con las Mutuas	166
5.3.2.1.	El acceso a la información médica	167
5.3.2.2.	Reconocimientos médicos de los trabajadores en situación de incapacidad temporal	168
5.3.2.3.	Anticipo de pruebas y tratamientos	169
5.3.2.4.	Propuestas y solicitudes de alta	169